

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici
Ekonomická fakulta

POSUDOK OPONENTA HABILITAČNEJ PRÁCE

Téma: Vývoj personálnej práce na Slovensku a jej súčasný stav v porovnaní s Českou republikou a Poľskom

Typ záverečnej práce: Habilitačná práca

Odbor HIK: Ekonomika a manažment podniku

Študijný odbor: Ekonomia a manažment

Autor: Mgr. Ing. Lukáš Smerek, PhD.

Oponent: doc. Ing. Jana Marasová, PhD.

1. Aktuálnosť zvolenej témy:	Téma habilitačnej práce patrí k tým, ktoré sú v riadení podnikov aktuálne permanentne. Personálna práca mala svoj význam v počiatočnej etape svojho historického vývoja a s každou ďalšou etapou tento jej význam a aktuálnosť v manažmente podnikov narastali, na čo v podstate autor v habilitačnej práci poukazuje na viacerých miestach. Tak ako v podnikateľskej praxi, problematika personálneho manažmentu, resp. manažmentu ľudských zdrojov zostáva aktuálnou a dôležitou aj vo vedeckovýskumnej sfére a to najmä z toho dôvodu, že ide o nesmierne širokú a komplexnú problematiku, v ktorej sa prelínajú rôznorodé názory zahraničných i domácich autorov či už na časovú dĺžku historických etáp, počet a obsah jednotlivých personálnych činností alebo charakter a podobu ďalšieho vývojového štádia, do ktorého sa už transformuje, resp. začína transformovať doterajšia fáza manažmentu ľudských zdrojov.
2. Vhodnosť zvolených metód:	Vo svojej habilitačnej práci, okrem priblíženia teoretického rámca manažmentu ľudských zdrojov, zdôraznenia jeho strategického a udržateľného rozvoja a vplyvu globalizačných procesov na tento rozvoj, v analytickej časti autor pracoval s výsledkami viacerých kontinuálnych výskumov v slovenských podnikoch od roku 1989, pričom nateraz posledný uskutočnený výskum (v roku 2018) v danom časovom reťazci rozšíril o vzorky českých a poľských podnikov, čo mu následne umožnilo komparovať situáciu v sledovaných operatívnych i strategicky zameraných procesoch manažmentu ľudských zdrojov v uvedených krajinách. Spracovanie pomerne rozsiahleho súboru údajov v rôznych časových obdobiach a ich koherentnú interpretáciu si vyžadovalo premyslený výber vedeckých metód. Na výskum predmetnej problematiky, spracovanie jeho výsledkov a ich vyhodnotenie habilitant

	<p>skombinoval metódu sociologického opytovania a matematicko-štatistické metódy, čo podrobne vysvetlil 2. kapitole habilitačnej práce. Oceňujem prehľadnú ilustráciu odpovedí podnikov v tabuľkách i grafických znázorneniach. Pri interpretácii výsledkov výskumu autor uplatnil dobrú argumentačnú logiku a vo viacerých prípadoch aj pertinentnú dedukčnú schopnosť ako napr. zdôvodnenie úrovne získavania a výberu zamestnancov v historickom vývoji v súvislosti s makroekonomickými ukazovateľmi v príslušných obdobiach. Uplatnenie metódy dedukcie je menej výrazné v časti habilitačnej práce zameranej na identifikáciu nedostatkov v realizácii personálnych procesov v slovenských podnikoch, kde by bolo bývalo vhodné a prínosné pokúsiť sa zdôvodniť, prečo sa situácia v roku 2018 oproti roku 2014 prakticky vo všetkých skúmaných oblastiach personálnej práce v podnikoch zhoršila.</p>
<p>3. Prínosy habilitačnej práce:</p>	<p>Prínos habilitačnej práce je nesporný, a to predovšetkým v hĺbke a rozsahu uskutočneného výskumu a spracovaní jeho výsledkov vo viacerých časových obdobiach. Daná kontinuita skúmania nie je vo vedeckom svete samozrejma, pretože vyžaduje značnú mobilizáciu najmä ľudských a technologických prostriedkov, ale aj metodologickú zručnosť a solídnu argumentačnú schopnosť, ktorú autor v tomto smere rozhodne preukázal. Pridaná hodnota habilitačnej práce spočíva aj v jeho vlastnom syntetizujúcom pohľade na doterajší vývoj personálnej práce a na jej predpokladanú ďalšiu evolúciu.</p>
<p>4. Zhodnotenie publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti habilitanta</p>	<p>Publikačná činnosť L. Smereka spĺňa požiadavky stanovené na Ekonomickej fakulte UMB na vymenovanie docenta vo všetkých podstatných oblastiach, a to tak z kvantitatívneho ako i kvalitatívneho hľadiska. V niektorých prípadoch, ako sú napr. citácie registrované v citačných indexoch, habilitant stanovené podmienky viacnásobne prekračuje.</p> <p>Jeho vedeckovýskumná činnosť, tematicky úzko prepojená s publikačnou, je zreteľne zameraná na ekonomiku a manažment podniku, predovšetkým na manažment ľudských zdrojov. Sčasti to zodpovedá aj výskumným projektom, na ktorých participoval ako riešiteľ, ale najmä projektu VEGA v rokoch 2012 - 2021, ktorého bol zodpovedným riešiteľom.</p> <p>Pedagogické aktivity habilitanta, zamerané na Manažment LZ a Manažérsku komunikáciu, jednoznačne korešponujú, resp. sú až vo vzácnej zhode s jeho vedeckovýskumnou činnosťou i s viacerými publikačnými výstupmi.</p>
<p>5. Otázky pre autora pri obhajobe práce:</p>	<p>V rámci obhajoby svojej práce pred komisiou navrhujem, aby sa habilitant vyjadril k nasledovným otázkam:</p> <p>1. Keďže na medzinárodnej úrovni existujú rôzne pohľady autorov na to, či vôbec, a nakoľko sa už manažment LZ transformuje do svojej ďalšej vývojovej etapy, mohol by habilitant vysvetliť, na základe akých teoretických predpokladov, resp. referencií sa prikláňa k tomu, že súčasné</p>

	<p>štádium personálnej práce treba pokladať za manažment ľudského kapitálu?</p> <p>2. V poslednej časti habilitačnej práce, pri porovnávaní realizovaných personálnych procesov v podnikoch na Slovensku, v ČR a v Poľsku habilitant konštatuje, že scenár návratu slovenských podnikov k predchádzajúcej vyššej úrovni personálnej práce (rok 2014) je reálny. Akými konkrétnymi argumentmi by mohol toto tvrdenie podložiť?</p>
<p>6. Záverečné odporúčanie k návrhu udelenia vedecko-pedagogického titulu:</p>	<p>Na základe predloženej habilitačnej práce, zhodnotenia publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti habilitanta odporúčam udelenie vedecko-pedagogického titulu docent Lukášovi Šmerekovi v odbore habilitačného a inauguračného konania Ekonomika a manažment podniku v studijnom odbore ekonómia a manažment.</p>

V Banskej Bystrici, dňa 25. 1. 2022

.....
Podpis